MESSER
Gases for Life

Kodeks ponašanja



Kodeks ponašanja

03 Kodeks ponašanja

04 Ljudska prava – Zabrana dečjeg rada i prinudnog rada – Zabrana diskriminacije

05 Pravila zaštite konkurencije i zabrana kartela

06 Međunarodna trgovina – Podrška borbi protiv terorizma

07 Bezbednost i zdravlje na radu, zaštita životne sredine i kvalitet (SHEQ)

08 IT i bezbednost podataka – Zaštita podataka – Imovina društva

09 Zaštita poslovnih interesa i autorska prava

10 Odnosi sa trećim licima – Propisi o borbi protiv korupcije – Trgovanje na osnovu povlašćenih informacija

11 Sukob između interesa društva i privatnih interesa

12 Podaci – Dokumentacija – Podaci o društvu

13 Kršenja pravila usklađenosti poslovanja

15 Impresum

1 Kodeks ponašanja

U društvu Messer težimo da u svemu što radimo postupamo sa visokim stepenom integriteta i pouzdanosti. Od samog osnivanja, Messer neguje odgovorno ponašanje prema ljudima i životnoj sredini, te usklađenost sa zakonom, kao temeljne principe svog poslovanja.

Pridajemo veliki značaj poverenju koje nam ukazuju poslovni partneri, kupci, nadležni organi i javnost, očekujući da će svi zaposleni u okviru naše grupe društava postupati odgovorno i u skladu sa zakonom, jer upravo to poverenje određuje naš ugled, a samim tim i uspeh našeg društva.

Kodeks poslovnog ponašanja društva Messer primenjuje se na celokupno društvo Messer[1]. Njime se uspostavlja jedinstven, globalno obavezujući kodeks ponašanja za sve zaposlene u društvu Messer, zasnovan na deset principa Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija[2], koji obuhvataju ljudska prava, standarde rada, zaštitu životne sredine i borbu protiv korupcije.

Kodeks poslovnog ponašanja predstavlja sastavni deo Sistema upravljanja usklađenošću poslovanja društva Messer, koji obuhvata i dodatne, prateće smernice za usklađenost poslovanja namenjene pojedinačnim organizacionim jedinicama u okviru naših društava.

Ukoliko se standardi utvrđeni ovim Kodeksom poslovnog ponašanja razlikuju od zahteva važećih međunarodnih ili lokalnih propisa, primenjuju se stroži standardi. To znači da su zaposleni dužni da postupaju u skladu sa Kodeksom poslovnog ponašanja u meri u kojoj je to zakonom dozvoljeno, čak i u slučajevima kada su primenjivi međunarodni ili lokalni propisi manje restriktivni.

Svojom nedvosmislenom posvećenošću demokratiji, toleranciji i jednakim mogućnostima u potpunosti prihvatamo odgovornost koju imamo na globalnom nivou, bez obzira na državne granice.

1 Messer obuhvata društvo Messer SE & Co. KGaA i sva društva obuhvaćena konsolidacijom, njihove generalne direktore, rukovodioce i zaposlene, kao i generalne direktore, rukovodioce i zaposlene u društvima koja nisu obuhvaćena konsolidacijom, ukoliko su zaposleni kod društva Messer, angažovani za obavljanje poslova za Messer ili ih je Messer imenovao.

2 Videti www.unglobalcompact.org/languages/german/ ili na engleskom: unglobalcompact.org/about.

2 Ljudska prava – Zabrana dečjeg rada i prinudnog rada – Zabrana diskriminacije

Messer se pridržava međunarodno priznatih ljudskih prava i opštih etičkih principa koji zabranjuju dečji i prinudni rad.

Messer razlike među svojim zaposlenima vidi kao jednu od ključnih snaga društva. Te razlike u pogledu porekla, kulture, jezika i načina razmišljanja predstavljaju našu konkurentsku prednost, jer spremnost na prihvatanje novina i otvorenost prema njima doprinose nastanku novih ideja i inovacija. Messer smatra da svaki zaposleni ima pravo na pravičan tretman, uljudnost i poštovanje.

Stoga se od svakog zaposlenog očekuje da prema kolegama i trećim licima postupa sa poštovanjem, pravično, ljubazno i profesionalno. U društvu Messer neće se tolerisati nijedan oblik diskriminacije – bilo da je zasnovan na polu, etničkom poreklu, boji kože, starosti, veroispovesti, društvenom poreklu ili fizičkom stanju.

Preduzećemo odlučne mere protiv svakog zaposlenog koji učestvuje u diskriminaciji, povlašćivanju, uznemiravanju, isključivanju ili bilo kom drugom postupanju kojim se narušava dostojanstvo i poštovanje zaposlenih na radnom mestu.



3 Pravila zaštite konkurencije i zabrana kartela



Propisi o zabrani kartela i zaštiti konkurencije (poznati i kao antimonopolski propisi) podstiču i štite slobodnu, poštenu i stvarnu konkurenciju za sve učesnike na tržištu i obezbeđuju da interesi potrošača budu adekvatno zaštićeni.

Ovi propisi zabranjuju sve mere, sporazume i postupke koji mogu dovesti do nepoštenog ograničavanja trgovine ili konkurencije.
Messer podržava snažnu, zakonitu i etičku konkurenciju i poštovaće sve propise o kartelima i zaštiti konkurencije u svim državama u kojima posluje.

To se naročito odnosi na neprimereno utvrđivanje cena, sporazume o bojkotu određenih država, dobavljača ili kupaca, podelu kupaca ili tržišta, kao i sporazume o ograničavanju distribucije ili proizvodnje, što sve predstavlja očigledno kršenje propisa. Antikonkurentsko postupanje, kao što je zaključivanje nezakonitih sporazuma sa konkurentima, ima veoma ozbiljne posledice.

Svaki zaposleni je dužan da postupa pravično i u skladu sa propisima o zaštiti konkurencije, kao i da izbegava povrede ili da ih zaustavi u najkraćem mogućem roku, po mogućstvu već u začetku.

4 Međunarodna trgovina – Podrška borbi protiv terorizma

Messer je dužan da poštuje i primenjuje sve važeće nacionalne, međunarodne i nadnacionalne propise iz oblasti spoljne trgovine.

Messer će uspostaviti i održavati program usklađenosti u oblasti spoljne trgovine.

Ovo se naročito odnosi na sledeće:

- Carinske propise i odredbe koje međunarodna zajednica primenjuje u cilju sprečavanja širenja hemijskog, biološkog i nuklearnog oružja, kao i pripadajućih sistema.
- Zabrane izvoza ili ponovnog izvoza određenih proizvoda, tehnologija i usluga u određene države, organizacije ili pojedince, radi sprečavanja međunarodnog terorizma.

Stoga nije dozvoljeno da društva u okviru Grupe obavljaju trgovinu ili stupaju u transakcije sa licima za koja je utvrđeno da su povezana sa terorističkim aktivnostima ili koja pripadaju, odnosno povezana su sa terorističkim grupama ili organizacijama. Poslovanje u zemljama pod embargom, kao i sa licima ili organizacijama na koje se embargo odnosi, podleže ograničenjima ili može biti protivzakonito.

Prilikom izvoza robe mora se obezbediti da je pribavljena potrebna ili obavezna dokumentacija o krajnjoj nameni i/ili krajnjem korisniku.

U pogledu uvoza robe, Messer zahteva od dobavljača da postupaju u skladu sa važećim propisima i da deluju u skladu sa Kodeksom poslovnog ponašanja društva Messer. Messer očekuje od dobavljača aktivnu saradnju u ostvarivanju ciljeva ovog Kodeksa poslovnog ponašanja.

U vezi sa propisima iz oblasti spoljne trgovine, načelno su obavezujući propisi svih relevantnih pravnih sistema koji se primenjuju.

Ukoliko postoji bilo kakva sumnja ili neizvesnost u pogledu zakonitosti međunarodne transakcije ili ispunjenosti svih primenjivih trgovinskih propisa, Messer će se uzdržati od realizacije takvog izvoza.

5 Bezbednost i zdravlje na radu, zaštita životne sredine i kvalitet (SHEQ)

Kako bismo izbegli, sprečili ili na bezbedan način upravljali potencijalnim opasnostima po ljude i životnu sredinu, oslanjamo se na odgovornost i održivost kao osnovne principe delovanja.

Za Messer to podrazumeva zaštitu životne sredine i očuvanje prirodnih resursa. Stoga, od razvoja proizvoda do njihove izrade, postupamo u skladu sa propisima o zaštiti životne sredine, kao i propisima koji uređuju bezbednost i zdravlje na radu.

Mnogi proizvodi društva Messer podležu strogim propisima, delom i zbog toga što se koriste u regulisanim industrijama ili oblastima, kao što je zdravstvo. Messer sprovodi istraživanja, razvija proizvode i deluje u interesu ljudi koji koriste naše proizvode. Messer teži da obezbedi da se naši proizvodi izrađuju u skladu sa najvišim standardima u pogledu bezbednosti, zdravlja, zaštite životne sredine i kvaliteta.

Svaki zaposleni je odgovoran za bezbednost u svom radnom okruženju. Sve bezbednosne propise potrebno je sprovoditi i strogo ih se pridržavati.

U interesu je svakog zaposlenog, kao i celokupne Grupe, da svaki zaposleni pokazuje inicijativu kada je reč o bezbednosti. Svakom zaposlenom biće pružena potrebna podrška u razvijanju svesti o potencijalnim bezbednosnim rizicima. Ne postoje viši prioriteti od bezbednosti, zdravlja i sigurnosti naših zaposlenih, kupaca i dobavljača.

Svaki zaposleni je dužan da bez odlaganja prijavi postojeće ili potencijalne opasnosti svom neposrednom rukovodiocu, odmah po saznanju za iste.

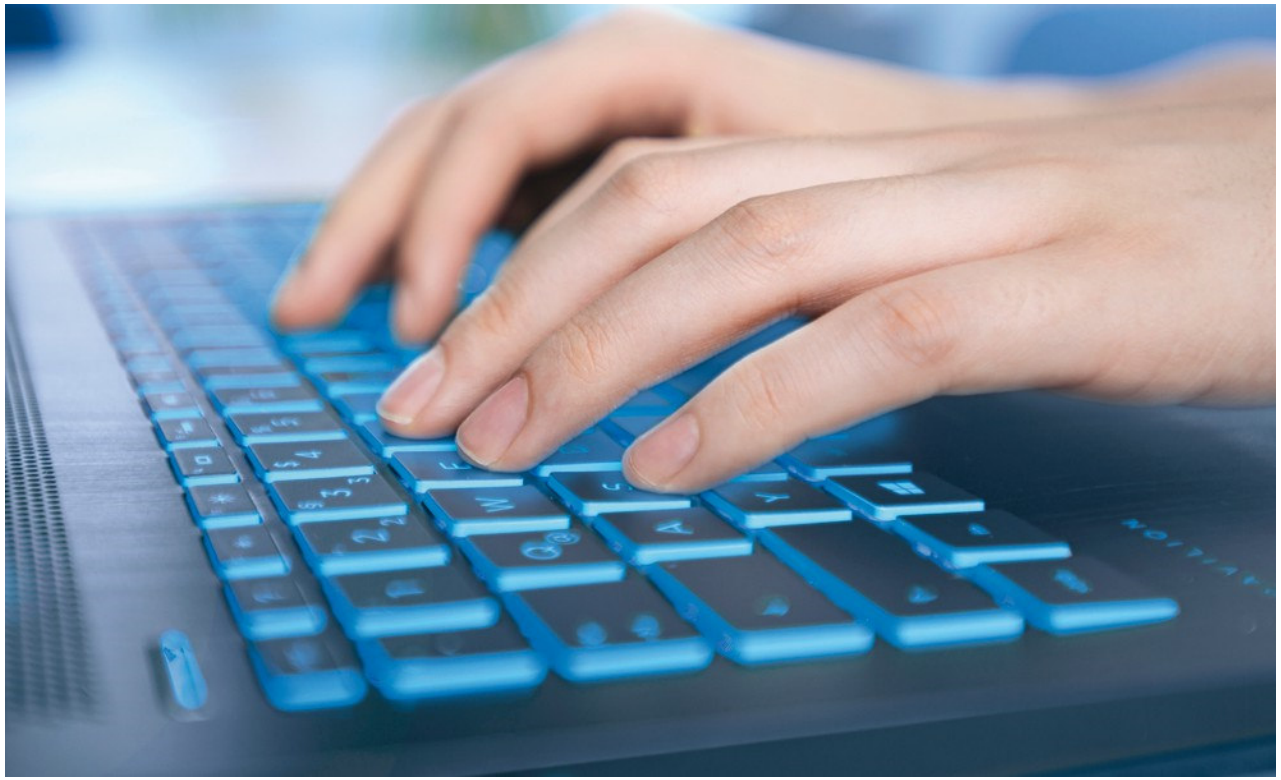


6 IT i bezbednost podataka – Zaštita podataka – Imovina društva

U društvu Messer koristimo IT sisteme na različite načine.

Preduzimamo sve odgovarajuće i razumne mere kako bismo, u najvećoj mogućoj meri, obezbedili da poverljivost podataka i pristup podacima ne budu ugroženi usled tehničkih kvarova ili namernih ili nepažnjom izazvanih neprimerenih postupaka ili grešaka ljudi.

Podaci o ličnosti zahtevaju posebnu zaštitu. Messer je posvećen zaštiti podataka o ličnosti zaposlenih, kupaca, dobavljača, pacijenata i drugih lica i obrađivaće ove podatke isključivo u skladu sa važećim propisima o zaštiti podataka o ličnosti.



7 Zaštita poslovnih interesa i autorska prava

Rezultati našeg istraživanja i razvoja, naši izumi i patenti, kao i sva naša druga intelektualna svojina predstavljaju vrednu imovinu i temelj uspeha, vrednosti, rasta i konkurentske prednosti naše grupe društava.

Radi očuvanja trajnog poverenja naših kupaca, aktivnosti marketinga, oglašavanja i prodaje moraju naše proizvode i usluge predstavljati zakonito, pravično i istinito. Žigovi društva Messer moraju se koristiti dosledno i na odgovarajući način kako bi se izbegao gubitak pravne zaštite.

Sva zvanična oglašavanja i promotivne aktivnosti moraju biti odobrene od strane funkcije za korporativne komunikacije, što se naročito odnosi na korišćenje naziva ili logotipa Messer od strane inostranih društava.

Poverljive informacije i poslovne tajne društva Messer od ključnog su značaja za uspeh istog. Stoga se poverljive informacije i poslovne tajne bilo koje vrste smeju otkrivati isključivo licima koja su ovlašćena za pristup tim informacijama i koja su se obavezala da će ih čuvati kao poverljive.

Svaki zaposleni je takođe dužan da poštuje prava intelektualne svojine i autorska prava trećih lica, kao i da se, u svim okolnostima, uzdrži od njihove neovlašćene upotrebe.

8 Odnosi sa trećim licima – Propisi o borbi protiv korupcije – Trgovanje na osnovu povlašćenih informacija

Dobavljači se biraju isključivo na osnovu objektivnih kriterijuma, kao što su cena, kvalitet, usluga, tehnički standardi, pogodnost proizvoda, trajanje poslovnog odnosa, sertifikacija prema opštim standardima (ISO standardi) ili, gde je primenljivo, strateški razlozi.

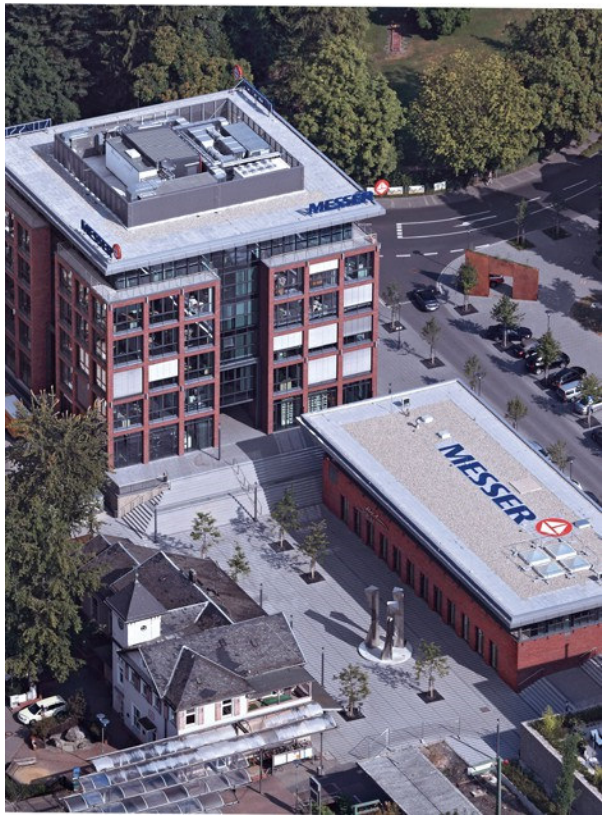
Lični interesi ili lični odnosi ni na koji način ne smeju uticati na dodelu ugovora.

U vezi sa poslovnim aktivnostima, zaposleni mogu prihvatiti ili ponuditi lične koristi, bilo neposredno ili posredno, samo ukoliko je reč o uobičajenim i zakonitim pogodnostima, što se naročito odnosi na nosioce javnih funkcija, političke stranke ili kandidate.

U svakom slučaju mora se izbeći i sam privid neprimerenog postupanja.

Messer ne toleriše podmićivanje ni u kom obliku. Zaposlenima su dostupna odgovarajuća pravila o poklonima i poslovnom gostoprimstvu, u zavisnosti od poslovne oblasti, funkcije ili regiona u kojem rade.

Propisi o trgovanju na osnovu povlašćenih informacija sprečavaju trgovanje hartijama od vrednosti za sopstvenu ili tuđu korist na osnovu relevantnih povlašćenih informacija koje su postale poznate pre nego što su bile dostupne tržištu. Messer je čvrsto opredeljen za podršku pravičnom i transparentnom funkcionisanju tržišta hartija od vrednosti (akcija) širom sveta.



9 Sukob između interesa društva i privatnih interesa

Zaposleni moraju izbegavati svaki sukob između sopstvenih interesa i interesa društva. Čak i u privatnim pitanjima, treba, u najvećoj mogućoj meri, izbegavati svaku situaciju koja bi mogla biti suprotna interesima društva.

Ulaganja koja prelaze 5% u osnovnom kapitalu konkurentskog društva, kupca ili dobavljača, zahtevaju prethodnu saglasnost rukovodstva. Takva ulaganja od strane rukovodstva zahtevaju prethodno odobrenje nadležnog nadzornog organa. U meri u kojoj je to pravno dopušteno, rukovodstvo ili nadležni nadzorni organ moraju, bez odlaganja, biti obavešteni i o svim značajnim ulaganjima srodnika[3] zaposlenih u konkurentska društva, kupce ili dobavljače.



Zaključenje ugovora ili obavljanje drugih poslova između društva Messer i zaposlenog, odnosno srodnika[3] zaposlenog ili pravnih lica koja su pod kontrolom zaposlenog, zahteva prethodnu saglasnost rukovodstva ili nadležnog nadzornog organa. U svim slučajevima mora se obezbediti da zaposleni na koga se to odnosi ne učestvuje, ni neposredno ni posredno, u donošenju odluke o dodeli ugovora.

[3] Pojam „srodnici“ obuhvata sledeća lica:
(1) verenik ili verenica, (2) supružnik, (3) srodnici prvog stepena, uključujući i srodnike po tazbini prvog stepena, (4) braća i sestre, (5) deca braće i sestara, (6) supružnici braće i sestara, kao i braća i sestre supružnika, (7) braća i sestre roditelja, (8) lica koja su duže vreme živela u zajedničkom domaćinstvu u odnosu roditelj–dete (hranitelj–štićenik). Navedena lica se i dalje smatraju srodnicima i u slučaju kada: (a) kod tačaka (2), (3) i (6) brak na osnovu kojeg je nastalo srodstvo više ne postoji, (b) kod tačaka (3) do (7) srodstvo prestane usled usvojenja, ili (c) kod tačke (8) zajedničko domaćinstvo više ne postoji, pod uslovom da između tih lica i dalje postoji odnos roditelj–dete.

10 Podaci – Dokumentacija – Podaci o društvu

Tačni i detaljni podaci o poslovanju društva moraju se dostavljati blagovremeno. Messer ne toleriše kršenja propisa iz oblasti računovodstva, niti netačnu dokumentaciju ili finansijsko izveštavanje.

Zvanične izjave, naročito prema štampi ili drugim medijima, mogu davati isključivo za to ovlašćeni zaposleni.

Posebna pažnja mora se posvetiti saradnji sa državnim organima, bilo da se radi o odnosu sa državom kao kupcem ili sa regulatornim telima. Sve informacije koje se dostavljaju državnim organima moraju biti istinite i tačne, uz istovremenu zaštitu legitimnih interesa društva Messer.

Svi relevantni zaposleni u društvu Messer dužni su da doprinesu tome da izveštavanje o poslovnim informacijama – bilo u elektronskom, pisanom ili drugom obliku – bude tačno, istinito i blagovremeno.



11 Kršenja pravila usklađenosti poslovanja

Pravila iznesena u ovom Kodeksu poslovnog ponašanja zahtevaju objektivno preispitivanje i prilagođavanje sopstvenog ponašanja, u okviru gore opisanih standarda.

U pojedinim situacijama zaposleni i dalje mogu biti nesigurni kako da postupe, uprkos smernicama datim u Kodeksu poslovnog ponašanja društva Messer. Sledeći Test integriteta sadrži razmatranja koja su se drugima pokazala korisnim prilikom donošenja teških odluka. On ni u kom slučaju nije zamišljen kao konačan.

Svaki zaposleni bi trebalo da se zapita da li je njegovo ponašanje:

- zakonito i u skladu sa vrednostima i pravilima društva Messer,
- u najboljem interesu društva Messer i nije pod uticajem sopstvenih suprotstavljenih interesa,
- zasnovano na ličnom uverenju da je doneo ispravnu odluku i postupio u skladu sa sopstvenim etičkim načelima,
- takvo da ga može sa čistom savešću predstaviti nadređenima, kolegama, kao i porodici ili prijateljima,
- sposobno da izdrži proveru od strane trećih lica,
- u skladu sa očuvanjem dobre reputacije društva Messer.

Ukoliko postoji bilo kakva sumnja u vezi sa nekim od ovih pitanja u konkretnom slučaju, prvi kontakt je najčešće neposredni rukovodilac, koji će pokušati da proceni situaciju i pronađe odgovarajuće rešenje. Za stručno mišljenje može se obratiti i nadležnom licu za usklađenost poslovanja.

Kada je reč o pitanjima i nedoumicama zaposlenih, od svih rukovodilaca i lica za usklađenost poslovanja u društvu Messer očekuje se politika „otvorenih vrata“, visok nivo posvećenosti i dužna pažnja u rešavanju svih pitanja koja je potrebno razmotriti.

Moguće povrede pravila usklađenosti poslovanja mogu se prijaviti isključivo odgovornom licu, u skladu sa utvrđenim postupkom prijavljivanja.

Detaljne informacije dostupne su na našem intranet portalu MENet, našoj internet stranici (https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system) i u Globalnoj politici prijavljivanja incidenata.

Lakše povrede pravila usklađenosti poslovanja zaposleni i poslovni partneri treba prvenstveno da prijavljuju odgovornom licu za usklađenost poslovanja na lokalnom nivou (*Local Compliance Officer*), odgovornom licu za usklađenost poslovanja na nivou područja (*Area Compliance Officer*) ili neposredno kontakt osobi u društvu Messer nadležnoj za predmetnu oblast i lokaciju. Međutim, prijave se mogu podneti i putem platforme EthicsPoint ili elektronskom poštom (compliance@messergroup.com).

Teže povrede pravila usklađenosti poslovanja treba prvenstveno prijavljivati putem platforme EthicsPoint ili neposredno rukovodiocu funkcije za kontrolu usklađenosti poslovanja (*Chief Compliance Officer*).

Platformom EthicsPoint upravlja eksterni pružalac usluga u ime društva Messer, a dostupna je putem interneta na adresi: www.messer.ethicspoint.com ili putem telefona (broj za vašu zemlju dostupan je na navedenoj internet stranici).

Bad Zoden, septembar 2026. godine

Messer SE & Co. KGaA

compliance@messergroup.com

www.messer.ethicspoint.com

MESSER
Gases for Life

Messer SE & Co. KGaA

www.messergroup.com