MESSER
Gases for Life

Kodeks ponašanja za poslovne partnere



Kodeks ponašanja za poslovne partnere

03 Svrha i razlozi

04 Obuhvat i primena
Definicije

05 Životna sredina

06 Društvena pitanja

09 Upravljanje

15 Kontakt

Svrha i razlozi

U društvu Messer težimo da u svemu što radimo postupamo sa visokim stepenom integriteta i pouzdanosti. Od osnivanja društva Messer, negujemo odgovorno ponašanje prema ljudima i životnoj sredini, kao i usklađenost sa zakonom, kao temeljne principe našeg poslovanja. Shodno tome, očekujemo da i naši poslovni partneri postupaju odgovorno i u skladu sa svim važećim propisima.

Ovaj Kodeks ponašanja za poslovne partnere (u daljem tekstu: „Kodeks“) utvrđuje jedinstvene, globalno primenljive smernice za sve poslovne partnere, zasnovane na deset principa Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija, koji obuhvataju međunarodno priznata ljudska prava, radne standarde, zaštitu životne sredine i standarde borbe protiv korupcije.

U nastojanju da primenjujemo ove principe Ujedinjenih nacija i zahteve održivosti, svesni smo svoje odgovornosti za ekonomski, ekološki i društveni uticaj naših aktivnosti. Istovremeno, očekujemo i od naših poslovnih partnera da imaju takvu svest, naročito u pogledu zaštite životne sredine, ljudskih prava, radnih standarda, bezbednosti i zdravlja na radu, kao i standarda korporativnog upravljanja.

Društvo Messer nastoji da prilikom izbora poslovnih partnera uzme u obzir faktore održivosti, uključujući ekološke, društvene i upravljačke kriterijume (ESG), primenjujući fazni pristup zasnovan na proceni rizika. Takođe, očekujemo da naši poslovni partneri unapređuju svoje rezultate u oblasti održivosti tokom trajanja poslovnog odnosa sa društvom Messer, u cilju podrške ostvarivanju sopstvenih ciljeva održivosti društva Messer.



1 Obuhvat i primena

Sledeće smernice održivosti primenjuju se na sve poslovne odnose između društva Messer i naših poslovnih partnera.

Pored toga, od naših poslovnih partnera se očekuje da ulažu napore kako bi podstakli poštovanje ovih zahteva, ne samo kod svojih poslovnih partnera, već i kod drugih učesnika u svom lancu snabdevanja.



2 Definicije

2.1 Poslovni partneri

Poslovni partneri su ugovorni partneri društva Messer, kao što su fizička i pravna lica, kao i ortačka društva, sa kojima društvo Messer namerava da zaključi, nastavi ili produži poslovni ugovor.

2.2 Messer

Messer označava Messer SE & Co. KGaA i zavisna društva istog.

3 Životna sredina

3.1 Zaštita životne sredine

Poslovni partneri dužni su da poštuju sve važeće zakone, propise i međunarodne standarde koji se odnose na zaštitu i očuvanje životne sredine.

3.2 Posvećenost kontinuiranom unapređenju zaštite životne sredine

Svaki poslovni partner dužan je da nastoji da izbegne ili svede na najmanju moguću meru svaki negativan uticaj na životnu sredinu ili zdravlje zaposlenih, u svim svojim aktivnostima tokom celokupnog životnog ciklusa proizvoda i usluga koje pruža. Poslovni partneri dužni su da ulože maksimalne napore kako bi smanjili emisije u vazduh koje predstavljaju rizik po životnu sredinu i zdravlje, uključujući emisije gasova sa efektom staklene bašte i nezakonito odlaganje otpada. U cilju unapređenja ključnih pokazatelja učinka u oblasti zaštite životne sredine za svoje proizvode i usluge, poslovni partneri dužni su da proaktivno upravljaju najvažnijim ekološkim pokazateljima, uključujući smanjenje potrošnje energije, stvaranja otpada i emisija gasova sa efektom staklene bašte duž celokupnog lanca snabdevanja.

3.3 Efikasno korišćenje resursa u proizvodima i procesima

Poslovni partneri dužni su da uzimaju u obzir efikasno korišćenje energije, vode i sirovina, kao i upotrebu obnovljivih resursa i smanjenje uticaja na životnu sredinu i zdravlje tokom razvoja, eksploatacije sirovina, proizvodnje, životnog ciklusa proizvoda, faza reciklaže i drugih aktivnosti.

3.4 Registracija, procena i ograničavanje supstanci i materijala

Poslovni partneri dužni su da izbegavaju upotrebu supstanci i materijala koji imaju štetan uticaj na životnu sredinu ili zdravlje ljudi. U tom cilju, poslovni partneri bi trebalo da utvrde alternativna, ekološki prihvatljiva rešenja koja su dugoročno delotvorna. Poslovni partneri su dužni da registruju, prijavljuju i, kada je primenljivo, pribave odobrenje za supstance u skladu sa važećim propisima na relevantnim tržištima.

3.5 Sprečavanje nastanka otpada i reciklaža

Poslovni partneri dužni su da u razvoju, proizvodnji, životnom ciklusu proizvoda i fazama nakon isteka životnog veka proizvoda, kao i u drugim aktivnostima, uzimaju u obzir sprečavanje nastanka otpada, ponovnu upotrebu resursa, kao i reciklažu i ekološki prihvatljivo odlaganje preostalog otpada, hemikalija i otpadnih voda.

4 Društvena pitanja

4.1 Bezbednost i zdravlje na radu

Poslovni partneri dužni su da poštuju sve važeće zakone i propise koji se odnose na bezbednost i zdravlje na radu. Poslovni partneri su dužni da uspostave i primenjuju sistem upravljanja bezbednošću i zdravljem na radu koji je razuman i primeren veličini njihovog poslovanja. Obavezni su da se posvete kontinuiranom unapređenju bezbednosti i zdravlja na radu, između ostalog, uspostavljanjem procesa koji omogućava stalno smanjenje rizika po zdravlje povezanih sa radom i unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu. Sve mere u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu moraju biti obezbeđene bez troškova za zaposlene.

4.2 Ljudska prava

Društvo Messer poštuje međunarodno priznata ljudska prava i opšte etičke principe koji zabranjuju dečji i prinudni rad. U društvu Messer, poštovanje međunarodno priznatih ljudskih prava predstavlja osnov svih naših poslovnih odnosa. Od naših poslovnih partnera očekujemo da u svom poslovanju poštuju osnovna ljudska prava. Naši poslovni partneri dužni su da poštuju prava zaposlenih i drugih zainteresovanih strana, kao i da prema njima postupaju u skladu sa pravilima međunarodne zajednice.

4.3 Zabrana prinudnog rada

Poslovni partneri ne smeju tolerisati nijedan oblik prinudnog ili obaveznog rada, uključujući prinudni rad zatvorenika, rad pod prinudom, dužničko ropstvo, ropski rad ili bilo koji oblik trgovine ljudima. Zapošljavanje mora biti zasnovano na dobrovoljnosti, a zaposleni imaju pravo da raskinu radni odnos po sopstvenoj odluci, uz razuman otkazni rok u skladu sa važećim propisima i, ukoliko je primenljivo, pravno važećim ugovorom o radu.

4.4 Zabrana dečjeg rada

Poslovni partneri dužni su da poštuju minimalnu starosnu granicu za zasnivanje radnog odnosa utvrđenu nacionalnim zakonodavstvom i međunarodnim sporazumima. Dečji rad je zabranjen. Mora se poštovati minimalna starosna granica za zapošljavanje utvrđena propisima nadležnih organa. U nedostatku takvih propisa primenjuje se Konvencija br. 138 Međunarodne organizacije rada (MOR). U skladu sa ovom Konvencijom, nijedno lice mlađe od 15 godina ne sme biti zaposleno niti raditi, neposredno ili posredno, osim u slučajevima izuzetaka predviđenih ovom Konvencijom. Poslovni partneri dužni su da obezbede da mladi radnici mlađi od 18 godina ne rade prekovremeno niti noću, kao i da budu zaštićeni od radnih uslova koji mogu štetno uticati na njihovo zdravlje, bezbednost, moral ili razvoj.

4.5 Zabrana diskriminacije i pravičnost

Poslovni partneri dužni su da odbace svaki oblik diskriminacije i uznemiravanja. Poslovni partneri ne smeju vršiti diskriminaciju ni prema jednom zaposlenom po osnovu, na primer, etničkog porekla, boje kože, pola, veroispovesti, seksualne orijentacije, društvenog porekla, starosti, fizičkog ili mentalnog invaliditeta, bračnog statusa, trudnoće, članstva u sindikatu ili političkog opredeljenja. Zaposleni se, po pravilu, biraju, zapošljavaju i unapređuju na osnovu svojih kvalifikacija i sposobnosti. Poslovni partneri dužni su da obezbede radno okruženje bez uznemiravanja, kao i da podstiču društveno okruženje koje neguje poštovanje svakog pojedinca. Poslovni partneri dužni su da obezbede da zaposleni ne budu izloženi fizički ili psihički nehumanom postupanju, telesnom kažnjavanju ili pretnjama.

4.6 Zarade i naknade

Poslovni partneri dužni su da obezbede zarade i naknade u skladu sa važećim nacionalnim zakonodavstvom, uključujući propise o minimalnoj zaradi, kao i u skladu sa praksom u relevantnoj industriji i na lokalnom tržištu rada. U nedostatku zakonskih odredbi ili kolektivnih ugovora, zarade i naknade trebalo bi da budu zasnovane na uobičajenim zaradama i naknadama u odgovarajućoj industriji i na lokalnom tržištu, koje obezbeđuju primeren životni standard zaposlenih i njihovih porodica.

4.7 Radno vreme

Poslovni partneri dužni su da poštuju važeće propise i industrijske standarde koji se odnose na radno vreme, uključujući propise o prekovremenom radu. U nedostatku zakonskih zahteva ili minimalnih standarda, primenjuju se međunarodni standardi Međunarodne organizacije rada (MOR) u pogledu maksimalnog radnog vremena i broja radnih dana.

4.8 Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

Poslovni partneri dužni su da priznaju pravo zaposlenih na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje, u meri u kojoj je to dozvoljeno zakonom. U zemljama u kojima je ovo pravo ograničeno lokalnim propisima, treba podržati alternativne, zakonite oblike učešća zaposlenih.



4.9 Dužna pažnja u vezi sa konfliktnim materijalima (supstancama)

Poslovni partneri dužni su da kontinuirano unapređuju transparentnost duž uzvodnog dela lanca snabdevanja.

Sirovine

Dobavljači su dužni da sprovode dužnu pažnju u vezi sa relevantnim sirovinama. To podrazumeva primenu odgovarajućih mera radi prepoznavanja, sprečavanja i ublažavanja rizika, uključujući rizike povezane sa neposrednim ili posrednim finansiranjem oružanih sukoba i kršenjem ljudskih prava, kao što su dečji rad, prinudni rad i ropstvo.

Dobavljači su dužni da, na zahtev, društvu Messer dostave sve informacije o topionicama ili rafinerijama koje koriste oni ili njihovi poddobavljači. Očekujemo od dobavljača da izbegavaju korišćenje sirovina iz topionica ili rafinerija koje ne ispunjavaju zahteve Smernica OECD-a za dužnu pažnju u odgovornim lancima snabdevanja mineralima iz područja pogođenih sukobima i visokorizičnih područja.

Zahtevi u pogledu dužne pažnje utvrđeni u ovom odeljku predstavljaju dodatak svim ostalim zahtevima iz ovog Kodeksa, uključujući zaštitu životne sredine, ljudska prava i radna prava zaposlenih, bezbednost i zdravlje na radu, usklađenost sa propisima i integritet, koji svi zajedno čine sastavni deo procesa dužne pažnje.



5 Upravljanje

5.1 Zaštita konkurencije i antimonopolski propisi

Poslovni partneri dužni su da obavljaju svoje poslovanje u skladu sa svim važećim propisima o zaštiti konkurencije i antimonopolskim propisima. Naročito, ne smeju zaključivati sporazume ili aranžmane koji narušavaju konkurenciju sa konkurentima, dobavljačima, kupcima ili drugim trećim licima, niti smeju zloupotrebljavati stvarni ili potencijalni dominantni položaj na tržištu. Poslovni partneri moraju obezbediti da ne dolazi do razmene konkurentski osetljivih informacija niti do bilo kakvog drugog postupanja koje neprimereno ograničava ili može ograničiti konkurenciju.

5.2 Poverljivost

Poslovni partneri ne smeju neovlašćeno prisvajati materijalnu ili intelektualnu svojinu društva Messer. Poslovni partneri su dužni da, kako tokom trajanja ugovornog odnosa sa društvom Messer, tako i nakon njegovog prestanka, čuvaju kao poverljive i štite sve poverljive informacije ili podatke poverljive ili tajne prirode koji su im saopšteni ili do kojih su došli u okviru saradnje. Podacima se mora upravljati u skladu sa njihovom klasifikacijom. Poslovni partneri su takođe dužni da obezbede da se osetljivi podaci, a naročito podaci o ličnosti, prikupljaju, obrađuju, čuvaju i brišu na odgovarajući način. Poverljive informacije ne smeju se objavljivati, otkrivati trećim licima niti na drugi način stavljati na raspolaganje bez prethodnog odgovarajućeg ovlašćenja. Poslovni partneri dužni su da obrađuju sve podatke o ličnosti koji se odnose na zaposlene, kupce i druga lica, u skladu sa važećim propisima o zaštiti podataka o ličnosti. Poslovni partneri smeju otkrivati poverljive informacije isključivo onim zaposlenima, predstavnicima i savetnicima čiji rad zahteva pristup takvim informacijama i koji su zakonski ili ugovorno obavezani da čuvaju poverljivost.



5.3 Angažovanje poslovnih partnera

Poslovni partneri i društvo Messer snose odgovornost za sopstveno postupanje, kao i za izbor svojih poslovnih partnera. Stoga društvo Messer sprovodi postupak dužne pažnje zasnovan na proceni rizika i usmeren na integritet u odnosu na svoje poslovne partnere. Poslovni partneri dužni su da postupaju sa integritetom i štite reputaciju društva Messer. Dužni su da obezbede da poslovne odnose održavaju isključivo sa poslovnim partnerima koji su na odgovarajući način provereni i koji postupaju u skladu sa važećim pravilima i propisima. Takođe, dužni su da preduzimaju odgovarajuće mere radi otklanjanja utvrđenih nepravilnosti i njihovog sprečavanja u budućnosti.

5.4 Zabrana korupcije

Poslovni partneri neće tolerisati korupciju i dužni su da odbace i spreče sve oblike iste. Poslovni partneri moraju obezbediti da njihovi zaposleni, podizvođači i zastupnici ne daju, ne nude niti primaju mito, provizije, plaćanja radi ubrzavanja postupka, neprimerene donacije ili druge neprimerene isplate ili pogodnosti, bilo od kupaca, državnih službenika ili drugih trećih lica.

5.5 Izbegavanje sukoba interesa

Poslovni partneri dužni su da izbegavaju svaki sukob interesa ili situaciju koja može stvoriti privid potencijalnog sukoba interesa u odnosima sa društvom Messer ili trećim licima. Odluke se moraju donositi isključivo na osnovu objektivnih kriterijuma i ne smeju biti pod uticajem finansijskih ili ličnih interesa ili odnosa.

5.6 Zabrana pranja novca i finansiranja terorizma

Poslovni partneri dužni su da obezbede usklađenost sa važećim propisima o sprečavanju pranja novca.

Poslovni partneri ne smeju stupati u poslovne odnose sa licima za koja je utvrđeno da su uključena u terorističke aktivnosti ili koja pripadaju ili su povezana sa terorističkim grupama ili organizacijama.

5.7 Usklađenost sa sankcijama i embargom

Poslovni partneri dužni su da striktno poštuju sve važeće nacionalne, međunarodne i nadnacionalne propise iz oblasti spoljne trgovine koji se odnose na uvoz i izvoz robe, usluga i informacija, uključujući primenljive liste sankcija. Poslovni partneri ne smeju poslovati u zemljama pod embargom niti sa licima ili organizacijama na koje se embargo odnosi, osim ukoliko je takva aktivnost odobrena od strane nadležnih organa.

6 Organizacija i procesi

Od poslovnih partnera se očekuje da vrednosti navedene u ovom Kodeksu uvrste u svakodnevno poslovanje kroz odgovarajuće uspostavljene organizacione strukture i procese. Rukovodstvo poslovnih partnera dužno je da utvrdi i proceni pravne i druge zahteve, kao i da obezbedi obuku zaposlenih radi osiguranja usklađenosti sa tim zahtevima.

6.1 Politika poslovanja

U društvu Messer preporučujemo našim poslovnim partnerima da uspostave internu politiku poslovanja (npr. kodeks ponašanja), kojom se utvrđuju njihove obaveze u pogledu društvenih, etičkih i ekoloških standarda. Ova politika bi trebalo da bude sačinjena na jezicima koje zaposleni razumeju.

6.2 Dokumentacija

Poslovni partneri dužni su da čuvaju evidenciju relevantne dokumentacije kojom dokazuju usklađenost sa odredbama ovog Kodeksa u periodu od najmanje pet godina, odnosno duže ukoliko je to propisano važećim zakonodavstvom. To uključuje i čuvanje evidencije o neophodnim dozvolama i licencama.

6.3 Obuka

Poslovni partneri dužni su da razvijaju programe obuke radi unapređenja razumevanja smernica, primene procesa i saopštavanja očekivanja u vezi sa ovim Kodeksom. Poslovni partneri dužni su da kontinuirano unapređuju kompetencije zaposlenih i podstiču ih da postupaju u skladu sa važećim pravilima i propisima.

6.4 Odgovornost

U društvu Messer preporučujemo svakom poslovnom partneru da imenuje lice zaduženo za održivost ili slično odgovorno lice koje odgovara rukovodstvu. Ovo lice bi trebalo da razvija i sprovodi ciljeve i mere u oblasti održivosti unutar organizacije, kao i da obezbedi usklađenost sa kodeksom poslovnog ponašanja.

6.5 Pravo društva Messer na proveru usklađenosti

Društvo Messer zadržava pravo da, odgovarajućim sredstvima, proveri usklađenost sa ovim smernicama. Takva provera može se sprovoditi putem upitnika ili angažovanjem stručnjaka na licu mesta.

Provera na licu mesta sprovodi se isključivo uz prethodno obaveštenje poslovnog partnera i u prisustvu njegovih predstavnika, tokom redovnog radnog vremena i u skladu sa važećim propisima, naročito u pogledu zaštite podataka.

Navedene provere, odnosno revizije na licu mesta, mogu se sprovoditi i pre angažovanja poslovnog partnera, a mogu predstavljati i obavezan uslov za zaključenje ugovora.

Svako utvrđeno neusklađeno postupanje u vezi sa zahtevima održivosti u lancu snabdevanja poslovnog partnera mora biti otklonjeno od strane istog u razumnom roku.

Poslovni partner snosi odgovornost za otklanjanje takvih neusklađenosti, bez dodatnih troškova za društvo Messer.



6.6 Prijavljivanje i postupanje u vezi sa nepravilnostima

U društvu Messer očekujemo od naših poslovnih partnera da omoguće zaposlenima, kao i relevantnim zainteresovanim stranama, da prijave neusklađenosti sa smernicama utvrđenim u ovom dokumentu.
Poslovni partneri dužni su da bez odlaganja utvrde, razmotre i otklone svako nepravilno postupanje. To podrazumeva spremnost da se, na osnovu dokaza, ukaže na moguće ozbiljne povrede propisa. Naravno, cenimo i informacije ove vrste koje dolaze od drugih poslovnih partnera, kupaca i trećih lica.

U društvu Messer se uvek razmatraju važna pitanja, zabrinutosti i ozbiljna kršenja zakona, naročito kada takva kršenja mogu značajno narušiti reputaciju ili finansijske interese društva Messer.

Društvo Messer obezbeđuje da se sve prijavljene zabrinutosti ispitaju i reše. U tu svrhu, poslovnim partnerima su na raspolaganju različiti kanali za prijavljivanje, uključujući, na primer, elektronsku poštu, telefon, pisanu korespondenciju ili onlajn platforme.

Za više informacija posetite: **https://corporate.messergroup.com/web/guest/compliance-manage- ment-system** ili internet stranice društava u okviru Grupe Messer.

Poslovni partner dužan je da obezbedi da lica koja prijavljuju nepravilnosti mogu samostalno odlučiti da li žele da navedu svoj identitet ili da ostanu anonimni prilikom podnošenja prijave. Društvo Messer neće tolerisati i strogo zabranjuje svaki oblik odmazde prema licima koja u dobroj veri prijave nepravilnosti ili izraze zabrinutost.



6.7 Unapređenja i posledice kršenja

U društvu Messer očekujemo da naši poslovni partneri stalno unapređuju rezultate zaštite životne sredine, društvenih pitanja i upravljanja tokom poslovnog odnosa sa društvom Messer, u cilju podrške ostvarivanju sopstvenih ciljeva održivosti društva Messer. U tom smislu, sa našim poslovnim partnerima vodimo dijalog usmeren ne samo na cenu i kvalitet, već i na faktore održivosti.

Društvo Messer zadržava pravo da preduzme razumne i odgovarajuće mere ukoliko poslovni partner ozbiljno prekrši smernice utvrđene ovim Kodeksom. Naročito, društvo Messer ima pravo da raskine svaki ugovor sa poslovnim partnerom koji je izvršio povredu, sa trenutnim dejstvom i bez odgovornosti po osnovu takvog raskida.

Konačna odluka o tome da li će se odustati od takvih posledica i preduzeti alternativne mere ostaje na društvu Messer, pod uslovom da poslovni partner može na uverljiv način da potvrdi i dokaže da je bez odlaganja preduzeo odgovarajuće korektivne mere kako bi sprečio slična kršenja u budućnosti.


MESSER
Gases for Life
MESSER
Gases for Life
MESSER

compliance@messergroup.com

www.messergroup.com/en

MESSER
Gases for Life

Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com