Prosečno vreme čitanja: 3 minuta

Deklaracija o načelima

Ljudska prava i uslovi rada u društvu Messer



Deklaracija o načelima

05 Zabrana dečijeg i prinudnog rada, savremenog ropstva i trgovine ljudima

05 Zabrana diskriminacije i unapređenje kulture poverenja i poštovanja

06 Zabrana uznemiravanja, zastrašivanja i zlostavljanja

06 Razvoj i obuka zaposlenih

06 Angažovanost zaposlenih

06 Naknada i radno vreme

07 Ravnoteža između poslovnog i privatnog života

07 Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja

07 Sigurno zaposlenje

07 Zaštita zdravlja i bezbednost na radu

08 Bezbednost i zaštita podataka

08 Mehanizam za podnošenje pritužbi

Predgovor

Misija društva Messer počiva na usmerenosti ka kupcima i zaposlenima, preduzetništvu, odgovornosti, kao i na poverenju i međusobnom poštovanju. Messer je svestan svoje odgovornosti kad se radi o poštovanju prava i uslova rada.

Kodeks ponašanja društva Messer utvrđuje obavezujuća načela ponašanja za sve zaposlene širom sveta. Kodeks ponašanja čini sastavni deo sistema upravljanja usklađenošću društva Messer (Messer CMS) i naglašava održivo razumevanje vrednosti društva zasnovano na integritetu.



Kao član inicijative „Charta der Vielfalt" (Povelja o raznolikosti) i učesnik u Globalnom dogovoru Ujedinjenih nacija (UNGC), društvo Messer poštuje nacionalne i međunarodne propise u oblasti ljudskih prava, kao i opšta etička načela koja zabranjuju dečiji i prinudni rad.

Poštovanje ljudskih prava i obezbeđivanje pravičnih uslova rada predstavljaju osnov naše korporativne filozofije i poslovnih procesa. Messer smatra da svaki zaposleni ima pravo na pravičan tretman, učtivost i poštovanje.

U tom smislu, očekujemo od svakog zaposlenog da prema svim licima postupa sa poštovanjem, pravično, ljubazno i profesionalno.

Osnov dužne pažnje u oblasti ljudskih prava u društvu Messer predstavlja naša posvećenost poštovanju ljudskih prava. Ovom izjavom o politici potvrđujemo da smo snažno i obavezujuće opredeljeni za poštovanje ljudskih prava i uslova rada, u skladu sa međunarodno priznatim okvirima:

- Deset principa Globalnog dogovora UN
- Standardima rada Međunarodne organizacije rada (ILO)
- Međunarodnom poveljom o ljudskim pravima Ujedinjenih nacija

Podržavamo naše zaposlene, kupce i dobavljače u poštovanju načela ljudskih prava i vodimo kontinuirani dijalog sa njima o važnim pitanjima u oblasti ljudskih prava.

U nastavku su navedena najvažnija načela vezana za poštovanje ljudskih prava i uslova rada.

1. Zabrana dečijeg i prinudnog rada, savremenog ropstva i trgovine ljudima

Messer osuđuje dečiji rad. Dečiji rad se u društvu Messer niti primenjuje niti toleriše. Prilikom zapošljavanja maloletnih lica poštuje se minimalna starosna granica za rad u skladu sa važećim nacionalnim propisima.

Messer zabranjuje sve oblike prinudnog rada, savremenog ropstva i trgovine ljudima. Mi primenjujemo načelo da svaki rad mora biti zasnovan na dobrovoljnosti, uz mogućnost prestanka radnog odnosa u skladu sa nacionalnim zakonodavstvom.

2. Zabrana diskriminacije i unapređenje kulture poverenja i poštovanja

Messer ne toleriše diskriminaciju. Svako lice mora biti tretirano sa poštovanjem, bez obzira na pol, socijalno ili etničko poreklo, državljanstvo, veru ili uverenja, invaliditet, starosno doba, seksualnu orijentaciju ili druge relevantne osnove diskriminacije. Odlučno se suprotstavljamo diskriminaciji, povlašćivanju, uznemiravanju, isključivanju i svim drugim povredama dostojanstva i poštovanja ljudi na radnom mestu.

Prihvatanjem različitih perspektiva, iskustava i ideja, Messer nastavlja da razvija radno okruženje zasnovano na poverenju i međusobnom poštovanju, kao i na kulturi usmerenoj na zaposlene, u kojoj se pojedinci osećaju viđeno, saslušano i vrednovano. Ovakva inkluzivna kultura podstiče inovacije, razvoj zaposlenih i saradnju, pružajući svima mogućnost da napreduju i ostvare bolje poslovne rezultate.





3. Zabrana uznemiravanja, zastrašivanja i zlostavljanja

Nehumano postupanje ili čak i pretnja takvim postupanjem, poput fizičkog nasilja ili seksualnog uznemiravanja, podležu politici nulte tolerancije u društvu Messer.

Ovo obuhvata i verbalno zlostavljanje, psihološku i fizičku prinudu, kao i svaki oblik fizičkog kažnjavanja. Messer je posvećen obezbeđivanju radnog okruženja u kojem svi zaposleni mogu da rade bez seksualnog, psihološkog i fizičkog uznemiravanja.

4. Razvoj i obuka zaposlenih

Messer ceni svoje zaposlene i aktivno radi na stvaranju okruženja koje pojedincima pruža mogućnosti za napredovanje i kontinuirani razvoj. Nudimo programe obuke usmerene na unapređenje kvalifikacija zaposlenih, podršku njihovom profesionalnom razvoju i razvoj novih veština, kako bi mogli da lično napreduju i svojim radom pruže najbolja rešenja našim kupcima.

5. Angažovanost zaposlenih

Messer je posvećen postizanju visokog nivoa angažovanosti zaposlenih kroz inicijative usmerene na zadovoljstvo zaposlenih i unapređenje njihovog ukupnog iskustva. Angažovanost zaposlenih se kontinuirano prati putem anketa ili drugih mehanizama za prikupljanje povratnih informacija, kako bi se održao visok nivo angažovanosti u okviru celokupne radne snage.

6. Naknada i radno vreme

Naknada u društvu Messer u skladu je sa važećim nacionalnim propisima o minimalnoj zaradi ili ih premašuje, kao i sa kolektivnim ugovorima o zaradama ili uporedivim kolektivnim aranžmanima. Messer takođe obezbeđuje naknadu zasnovanu na učinku, koja je dodatno dopunjena drugim pogodnostima. Podrazumeva se da se politika naknada primenjuje podjednako na polove.

Messer poštuje važeće zakone i međunarodne standarde rada u pogledu maksimalno dozvoljenog radnog vremena. Takođe, Messer obezbeđuje odgovarajuće periode odmora, slobodno vreme i godišnji odmor.

7. Ravnoteža između poslovnog i privatnog života

Messer prepoznaje značaj ravnoteže između poslovnog i privatnog života za dugoročan uspeh svojih zaposlenih. Cilj društva Messer je da stvori radno okruženje u kojem zaposleni znaju da se vrednuje njihovo profesionalno i lično blagostanje.

8. Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja

Messer poštuje pravo zaposlenih na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje. Zaposlenima omogućavamo da mirnim putem štite svoje interese u skladu sa nacionalnim zakonodavstvom. U društvu Messer takođe podstičemo socijalni dijalog: zaposleni mogu otvoreno razgovarati o uslovima rada sa rukovodstvom, bez straha od bilo kakvih negativnih posledica.

9. Sigurno zaposlenje

Messer je posvećen održavanju podržavajućeg radnog okruženja u kojem su uslovi zaposlenja jasno definisani i saopšteni zaposlenima, uz poštovanje lokalnih zakona i prakse. Time se doprinosi stvaranju radnog okruženja zasnovanog na pravičnosti i međusobnom poštovanju.

10. Zaštita zdravlja i bezbednost na radu

Zaštita zdravlja i bezbednost na radu predstavljaju osnovne vrednosti društva Messer. To se odnosi na naše zaposlene u proizvodnim postrojenjima, tehničkim i administrativnim radnim okruženjima, na one koji upravljaju logistikom i upravljaju vozilima, kao i na kupce koji koriste naše proizvode. Veliki značaj ove oblasti ogleda se i u našoj matrici materijalnog značaja. Bezbednost i zdravlje na radu čvrsto su ukorenjeni kako u našem društvu, tako i u čitavoj industriji. Naša misija i interne politike naglašavaju značaj bezbednosti u svim našim poslovnim jedinicama. Naša dokazana posvećenost bezbednosti osnažuje zaposlene da kontinuirano unapređuju procese i standarde.

Kako bi se obezbedila bezbednost zaposlenih, mreža naših službenika za bezbednost dokumentuje, analizira i uči iz svih incidenata povezanih sa bezbednošću koji uključuju zaposlene, proizvode ili aplikacije društva Messer, bilo u našim postrojenjima ili na lokacijama kupaca. Dodatne informacije i materijali za obuku podstiču bezbedno ponašanje i primenu bezbednih postupaka rada.

11. Bezbednost i zaštita podataka

Zaštita podataka o ličnosti naših zaposlenih, kupaca, dobavljača i drugih lica od velikog je značaja za društvo Messer.

U društvu Messer SE & Co. KGaA, za koordinaciju bezbednosnih mera na nivou pojedinačnih društava, izradu odgovarajućih standarda i razvoj relevantnih stručnih kapaciteta odgovoran je Službenik za IT bezbednost na nivou Grupe. IT bezbednošću podržavamo održivost digitalizacije, fizičku bezbednost naših informacija i operativnu sposobnost, koja je od ključnog značaja za naše poslovne procese, kroz obezbeđivanje neophodne dostupnosti naših sistema.

Messer je posvećen poštovanju važećih propisa o zaštiti podataka o ličnosti. Kako bismo dodatno naglasili ovu posvećenost, uspostavili smo odgovarajuće strukture koje obezbeđuju trajno visok nivo zaštite podataka.

Službenik za zaštitu podataka na nivou Grupe društva Messer SE & Co. KGaA odgovoran je za koordinaciju korporativne zaštite podataka i pruža podršku rukovodstvu u njenoj implementaciji u zavisnim društvima u različitim državama. U okviru primene Opšte uredbe o zaštiti podataka (GDPR) Evropske unije i nemačkog Saveznog zakona o zaštiti podataka (BDSG), podatke naših zaposlenih, kupaca i poslovnih partnera obrađujemo u skladu sa zakonom.

Pored toga, sprovodimo organizacione i dokumentarne mere propisane zakonodavstvom o zaštiti podataka. Zavisna društva društva Messer u evropskim državama, kao i Messer SE & Co. KGaA, objavljuju svoje izjave o zaštiti podataka na svojim internet stranicama na odgovarajućim nacionalnim jezicima, radi lakšeg razumevanja.

12. Mehanizam za podnošenje pritužbi

U društvu Messer uvek se razmatraju kritična pitanja, brige i pritužbe, te se obezbeđuje da se svi prijavljeni navodi ispitaju i reše. U tu svrhu, svim zainteresovanim stranama na raspolaganju su različiti kanali za prijavljivanje, kao što su elektronska pošta, telefon, pisani dopis ili onlajn platforme. Svaki oblik odmazde zbog podnošenja prijave strogo je zabranjen.

Bad Soden, 1. decembar 2025.
Messer SE & Co. KGaA



corporate.office@messergroup.com
www.messergroup.com/en

MESSER
Gases for Life

Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com